

年齢にとらわれない 人物本位、能力本位の募集・採用を！

平成19年10月から
労働者の募集・採用にあたって
年齢の制限を設けることができなくなっています。



事業主の方、労働者の方ともに
納得・満足できる募集・採用のために、
制度の趣旨などをお知らせします。



求めているのは、年齢ですか。





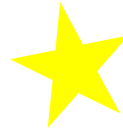




それとも、能力ですか。

*ポイント

- ・こういう年齢の人はこういうもの、というのは固定観念です
- ・年齢制限の代わりに、「こういう能力が欲しい」というアピールで募集をかけましょう
- ・見るべきは個々人の能力・適性です
書類選考だけでなく、ぜひ直接に面接をして総合的に判断してください



...





...





ケース1

ケース2

ケース3

ケース4

